

Nachhaltige
Recruiting-Lösungen
für Unternehmen
im Wandel

Wir denken und leben Recruiting
für neue Arbeitsumgebungen:
Persönlich, authentisch und auf Augenhöhe
— mit unseren Talenten und unseren
Auftraggebern

WHY

Wir glauben daran, dass Recruiting nur dann erfolgreich ist, wenn beides gelingt:

**DEN PASSENDEN MENSCHEN FÜR EIN UNTERNEHMEN ZU FINDEN –
UND – FÜR EINEN MENSCHEN DAS PASSENDE UNTERNEHMEN.**

Gerade in einer Zeit in der fachliche Qualifikationen und Bewertung nach Noten zunehmend in den Hintergrund gegenüber persönlichen Eigenschaften, Fähigkeiten zu Teamwork treten, wird gerade dies zur größten Herausforderung - sowohl für Bewerber als auch für Unternehmen.

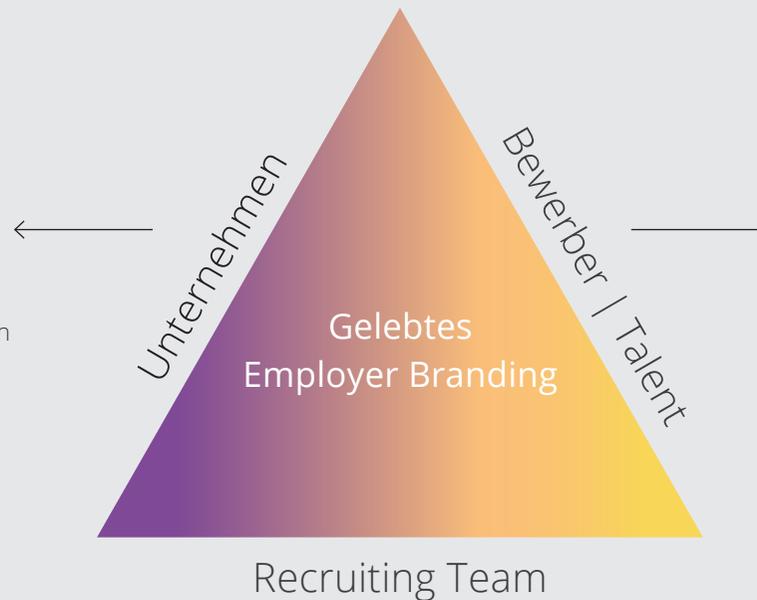
Oft bringen **potentielle Mitarbeiter für ein Unternehmen** fachlich das **Gleiche** mit. **Den entscheidenden Unterschied** macht, die richtige Persönlichkeit zur Kultur der jeweiligen Unternehmung zu finden. Das macht unseren Erfolg aus und dafür arbeiten wir!

HOW

Wir arbeiten als Partner im Auftragsdreieck mit unseren Kunden:

A. Benefits für Unternehmen:

- Professionelles Bewerbermanagement und Recruiting wird über Bewertungsforen (kununu und Co.) schnell honoriert und gutiert
- Positiver Employer Branding Effekt erhöht Attraktivität als Arbeitgeber
- Pull-Wirkung für weitere Talente und Fachkräfte
- Schnelle und nachhaltige Besetzung der vakanten Stellen



B. Benefits für unsere Talente:

- Wertschätzung und Verbindlichkeit durch schnelle Kontaktaufnahme bzw. Feedback
- Termine für Bewerbungsgespräche innerhalb kurzer Zeit
- „Echtes“ Feedback nach jedem Gespräch mit Handlungsempfehlung
- Optionale Zusatzangebote: u.a. Kurz-Coaching vor erstem Bewerbungsgespräch mit dem Unternehmen, Empfehlungen für Second Best Kandidaten für vergleichbare Stellen

Recruiting Team

↓

Unser Sparring gilt Unternehmen und Talenten.

WHAT

So machen wir den Unterschied:



Wir lernen die Teams unserer Kunden kennen, verstehen den gelebten Employer Brand.



Wir lernen Bewerber umfassend als Mensch und Persönlichkeit auf „Augenhöhe kennen“ und beschränken uns nicht auf Stationen im Lebenslauf oder Jobanforderungen.



Damit verlagern wird bei der Bewerberauswahl den Schwerpunkt weg von rein datengetriebenen Matching-Tools hin zu einer individuelleren Betrachtung der Persönlichkeit des Bewerbers.



Als erfahrene und leidenschaftlich erfolgreiche Recruiter vertrauen wir unseren Erfahrungen und leben die Werten, die uns zu den Persönlichkeiten machen, die wir selbst sind: Wertschätzung, Respekt und Augenhöhe.



Wir begleiten unsere Talente, bis sie bei ihnen „angekommen“ sind.

Unser Besetzungs- und Retentionquote gibt uns dabei zu 100 % recht.

KURZFRISTIG | SOFORT



EXTERNAL RECRUITING

- Wir besetzen Ihre vakanten Positionen und fokussieren uns dabei auf eine bestmögliche Passung von Persönlichkeit und Qualifikation. Und das in kurzer Time-to-Hire (1-3 Monate*).
- Unsere Erfolgsstory: Wir arbeiten projektbezogen mit einem ausgewählten Netzwerk von Freelancern, die sich -national und international- auf Recruiting unterschiedlicher Stellen spezialisiert haben. Dabei verbindet uns ein gemeinsames „Mindset“ für eine nachhaltigen Art des Recruitings und von Teamwork. Wir leben unsere Arbeit nicht als Beruf, sondern Berufung.

GEZIELT | MITTELFRISTIG



INHOUSE SUPPORT

- Wir erweitern Ihre Inhouse HR-Recruiting Ressourcen. Dabei arbeiten und rekrutieren wir als Bestandteil Ihres Inhouse Teams. Flexibel, teilweise bis zu mehreren Monaten, remote oder im Büro - je nach Bedarf.
- Bei Bedarf vermitteln wir Recruiting Skills, um Recruiting-Expertise für Teams und Führungskräfte aufzubauen. Von der Erstellung von Branding gerechten Stellenanzeigen bis hin zu Skills für Vertragsverhandlungen.



ACTIVE SOURCING

- Wir identifizieren mit Ihnen die gesuchten High-Potentials und sprechen sie individuell, wertschätzend und professionell an.
- Active Sourcing sorgt darüber hinaus für kontinuierlichen Zuwachs in unserem eigenen Talente-Pool. Hier profitieren unsere Kunden, indem wir -proaktiv und unverbindlich- TOP-Talente passenden Unternehmen anbieten. Dabei stehen die Wünsche unserer Kunden neben Einhaltung aktueller Datenschutzregelungen an vorderster Stelle.

DAUERHAFT | LANGFRISTIG



EMPLOYER BRANDING

- Wir zeigen Ihnen wo Ihre Marke steht, und wie Sie als Arbeitgeber sichtbarer und attraktiver werden, um den Wettbewerb um passende Talente zu gewinnen.
- Dabei geht es zum einen um das Erschaffen, Leben und Kommunizieren der Arbeitgebermarke und zum anderen darum, eigene Mitarbeiter/innen ihres Unternehmens als wichtige Botschafter optimal einzubinden. Wir unterstützen Sie gerne mit einem individuellen und konkreten Workshop-Angebot. Fragen sie uns!

* je nach Position und gewünschter Qualifikation

HONORAR-MODELLE

Für jede Situation
das passende
Modell



HONORAR-MODELLE

MODELLE

RECRUITING

ACTIVE SOURCING

INTERIM INHOUSE SUPPORT & EXTERNAL RECRUITING

*FULL-SERVICE
100% PLANBAR*

- Abrechnung nach Tagessatz
- Zwischen 800 und 1100 Euro - je nach Laufzeit | Buchung | Aufgaben

Ihr Vorteil:

Flexible Anzahl von Tagen zu einem definierten Tagessatz =
100 % kalkulierbare Kosten!

VERMITTLUNG VON TOP TALENTEN AUS UNSEREM POOL

*UNVERBINDLICH |
ERFOLGSORIENTIERT*

- Vermittlungs-Honorar 30 % vom Jahres-Brutto Gehalt
- 3.500 Euro Working-Fee (werden bei erfolgreichem Abschluss verrechnet/abgezogen)

RECRUITING BOOST & TALENT FUNNEL

SPEZIALISIERTE SUCHE

- 6 - 8 Tage Sourcing
5.400 - 7.200 Euro
- Hiring-Fee von pauschal 8.600 Euro
- Laufzeit: 4 Wochen

Für Ihr individuelles Modell/Paket, sprechen Sie uns bitte an.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!



Katharina Schwarz

www.schwarz-consulting.net
ks@schwarz-consulting.net
+49 176 2091 7902



Marion Zachmann

www.coaching-macht-gluecklich.de
info@coaching-macht-gluecklich.de
+49 179 975 3647



Alex Prein

www.market-your-resource.com
alexandra@fielfalt.de
+41 782 005 050