

Nachhaltige  
Recruiting-Lösungen  
für Unternehmen  
im Wandel

Wir denken und leben Recruiting  
für neue Arbeitsumgebungen

## WHY

Wir glauben daran, dass Recruiting nur dann erfolgreich ist, wenn beides gelingt:

**DAS PASSENDE TALENT FÜR EINE ORGANISATION ZU FINDEN, SOWIE FÜR  
EINEN MENSCHEN EINEN NACHHALTIGEN UND GESUNDEN ARBEITSORT.**

In einer Zeit, in der rein fachliche Qualifikation sowie die Bewertung nach Noten zunehmend in den Hintergrund treten, werden die Eigenschaften und Fähigkeiten eines Bewerbers immer wichtiger.

Den entscheidenden Unterschied in der Bewerberauswahl macht es, die richtige Persönlichkeit zu finden, die zur Kultur der jeweiligen Unternehmung passt bzw. diese bereichert.

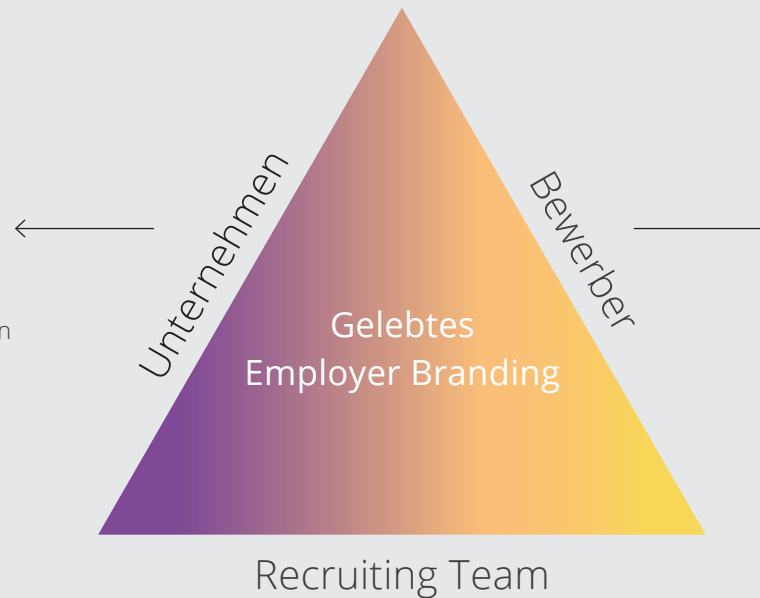
**We don` t search for skills only,  
we search for attitude and personality.**

# HOW

Wir arbeiten als Partner im Auftragsdreieck:

## A. Benefits für Unternehmen:

- Professionelles Bewerbermanagement und Recruiting wird über Bewertungsforen (kununu und Co.) schnell honoriert
- Positiver Employer Branding Effekt erhöht die Attraktivität des Arbeitgeber
- Pull-Wirkung für weitere Talente und Fachkräfte
- Schnelle und nachhaltige Besetzung der vakanten Stellen



## B. Benefits für unsere Talente:

- Wertschätzung und Verbindlichkeit durch schnelle Kontaktaufnahme bzw. rasches Feedback
- Termine für Bewerbungsgespräche innerhalb kurzer Zeit
- „Echtes“ Feedback nach jedem Gespräch mit Handlungsempfehlung
- Optionale Zusatzangebote: u.a. Kurz-Coaching vor erstem Bewerbungsgespräch mit dem Unternehmen, Empfehlungen für Second Best Kandidaten für vergleichbare Stellen

Unser Sparring gilt Unternehmen und Talenten.

# WHAT

So machen wir den Unterschied:



Wir lernen die Teams unserer Kunden kennen und verstehen den gelebten Employer Brand.



Wir lernen Bewerber umfassend als Persönlichkeit — auf Augenhöhe — kennen und beschränken uns nicht nur auf Stationen im Lebenslauf oder die Jobanforderungen.



Dabei fokussieren wir uns bei der Auswahl auf die individuelle Betrachtung der Persönlichkeit des Bewerbers, fernab von rein Daten getriebenen Matching-Tools.



Als erfahrene Recruiter, vertrauen wir unseren Erfahrungen und leben Wertschätzung und Respekt als wichtigste Werte.



Wir begleiten unsere Talente, bis sie bei Ihnen „angekommen“ sind.

KURZFRISTIG | SOFORT



## EXTERNAL RECRUITING

Wir besetzen Ihre vakanten Positionen und fokussieren uns dabei auf eine bestmögliche Passung von Persönlichkeit und Qualifikation. Und das in kurzer Time-to-Hire (1-3 Monate\*).

Unsere Erfolgsstory: Wir arbeiten projektbezogen mit einem ausgewählten Netzwerk von Freelancern, die sich -national und international- auf Recruiting unterschiedlicher Stellen spezialisiert haben. Dabei verbindet uns ein gemeinsames „Mindset“ für eine nachhaltigen Art des Recruitings.

GEZIELT | MITTELFRISTIG



## INHOUSE SUPPORT

Wir erweitern Ihre Inhouse HR-Recruiting Ressourcen. Dabei arbeiten und rekrutieren wir als Bestandteil Ihres Inhouse Teams. Flexibel, tageweise bis zu mehreren Monaten, remote oder im Büro - je nach Bedarf.

Bei Bedarf vermitteln wir Recruiting Skills, um Recruiting-Expertise für Teams und Führungskräfte aufzubauen. Von der Erstellung Branding gerechter Stellenanzeigen bis hin zu Skills für Vertragsverhandlungen.

DAUERHAFT | LANGFRISTIG



## EMPLOYER BRANDING

Wir schaffen Transparenz zum Thema Markensichtbarkeit und empfehlen geeignete Maßnahmen, um diese gegenüber relevanten Wettbewerbern langfristig zu erhöhen.

Dabei geht es zum einen um das Erschaffen, Leben und Kommunizieren Ihrer Arbeitgebermarke, sowie um die optimale Einbindung von Menschen aus Ihrer Organisation als wichtige Markenbotschafter.

*\* je nach Position und gewünschter Qualifikation*

## Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!



Katharina Schwarz

[www.schwarz-consulting.net](http://www.schwarz-consulting.net)  
[ks@schwarz-consulting.net](mailto:ks@schwarz-consulting.net)  
+49 176 2091 7902



Marion Zachmann

[www.coaching-macht-gluecklich.de](http://www.coaching-macht-gluecklich.de)  
[info@coaching-macht-gluecklich.de](mailto:info@coaching-macht-gluecklich.de)  
+49 179 975 3647



Alex Prein

[www.market-your-resource.com](http://www.market-your-resource.com)  
[alexandra@fielfalt.de](mailto:alexandra@fielfalt.de)  
+41 782 005 050